

Số: 348/BCHĐQT-SPLT

Phủ Thọ, ngày 25 tháng 05 năm 2020

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2019 VÀ ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2020**
(tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2020)

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2019

1- Đặc điểm tình hình năm 2019

Năm 2019 là năm đặc biệt khó khăn đối với Công ty, trong bối cảnh thị trường sản xuất, tiêu thụ phân bón diễn biến vô cùng phức tạp, sự cạnh tranh ngày càng khốc liệt, những sản phẩm của các đơn vị sản xuất phân bón nhỏ, phân bón giả, phân bón kém chất lượng... cạnh tranh không lành mạnh dẫn tới khối lượng tiêu thụ phân bón giảm so với cùng kỳ, do vậy Công ty phải giảm tải sản xuất dẫn đến chi phí tăng cao.

Giá nguyên nhiên vật liệu đầu vào tăng giảm thất thường, tình hình thời tiết, thiên tai diễn biến hết sức phức tạp, diện tích đất canh tác nông nghiệp ngày càng bị thu hẹp, một phần diện tích canh tác chuyển sang sử dụng phân bón hữu cơ... Trong khi diễn biến thị trường nông sản không thuận lợi, giá bán các loại nông, lâm sản sau thu hoạch giảm mạnh, nông dân hạn chế đầu tư phân bón. Đặc biệt dịch tả lợn Châu Phi, cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung... cũng tác động không nhỏ đến nông nghiệp, ảnh hưởng trực tiếp đến việc tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

Mặc dù kết quả SXKD năm 2019 không đạt kế hoạch đề ra nhưng về tổng thể, Công ty đã có nhiều cố gắng, nỗ lực khắc phục trong tình trạng khó khăn chung của ngành SXKD phân bón trong cả nước, duy trì việc làm và ổn định thu nhập cho người lao động.

2. Những Kết quả đạt được

2.1. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao trong năm 2019

- Về sản xuất kinh doanh:

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 so với kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao tóm tắt như sau:

Đơn vị tính: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch ĐHĐCĐ giao	Thực hiện	Mức độ hoàn thành kế hoạch
1- Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	3.980 tỷ đồng	3.029 tỷ đồng	76%
2- Lợi nhuận trước thuế	162 tỷ đồng	12,3 tỷ đồng	7,6%
3- Cổ tức	9%	0	0

- Tiến độ thực hiện chi trả cổ tức:

HĐQT đã thực hiện việc giám sát Ban điều hành thực hiện tốt và đúng thủ tục quy định

về công tác trả cổ tức, tạm ứng cổ tức đảm bảo quyền lợi cho các cổ đông và thực hiện công tác công bố các thông tin theo đúng quy định.

Ngay sau Đại hội đồng cổ đông 2019, Hội đồng quản trị đã ban hành Nghị quyết 20/NQ-SPLT giao Tổng Giám đốc chỉ đạo thực hiện các thủ tục thông báo, chốt danh sách cổ đông, công bố thông tin và thực hiện chi trả cổ tức đợt 2 năm 2018 với tỷ lệ cổ tức 3%, với giá trị thanh toán trên 33 tỷ đồng (trước đó đã tạm ứng 7%) theo đúng tiến độ kế hoạch đề ra, đảm bảo quyền lợi và lợi ích hợp pháp cho hơn 3.000 cổ đông của Công ty. Tổng số tiền thanh toán cổ tức năm 2018 là hơn 112,85 tỷ đồng.

- Công tác quan hệ cổ đông: Công ty luôn quan tâm đến công tác quan hệ cổ đông, có các kênh tiếp xúc, trao đổi, giải đáp các vấn đề liên quan đến những kiến nghị, đề xuất, tìm hiểu của cổ đông và các nhà đầu tư. Duy trì chế độ công bố thông tin kịp thời, chính xác.

Tình hình cơ cấu cổ đông tại thời điểm 18/05/2020 tóm tắt như sau:

Stt	Đối tượng	Số lượng	SLCP sở hữu	Tỷ lệ
1	Nhà nước	1	78.791.985	69,82%
2	Công đoàn Công ty	1	391.665	0,35%
3	Cổ đông trong nước	3.261	31.652.580	28,06%
	Cá nhân	3.238	28.601.761	25,36%
	Tổ chức	23	3.050.819	2,70%
4	Cổ đông nước ngoài	25	2.020.170	1,79%
	Cá nhân	17	73.898	0,07%
	Tổ chức	8	1.946.272	1,72%
5	Cổ phiếu quỹ	0	0	0
	Tổng cộng	3.288	112.856.400	100%

2.2. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của HĐQT; các cuộc họp của Hội đồng quản trị và các quyết định của Hội đồng quản trị.

Nhận định năm 2019 là một năm đầy thách thức đối Công ty, những khó khăn của ngành nông nghiệp khiến sản lượng tiêu thụ phân bón của Công ty khó có thể bứt phá. Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực đưa ra những giải pháp nhằm đảm bảo các chỉ tiêu về sản xuất và tiêu thụ sản phẩm đã đề ra.

Về lĩnh vực xây dựng, ban hành các văn bản quản lý, Hội đồng Quản trị đã rà soát và sửa đổi, bổ sung các nội dung quan trọng gắn với thực tế sản xuất kinh doanh qua từng giai đoạn; nghiên cứu, tiếp tục xem xét, rà soát và sửa đổi, bổ sung Quy chế quản lý bán hàng, Quy chế quản lý mua sắm vật tư...

Về sản xuất, HĐQT yêu cầu tập trung quản lý hoạt động sản xuất tốt, đảm bảo chất lượng sản phẩm theo đúng tiêu chuẩn, đáp ứng yêu cầu tiêu thụ và dự trữ theo hạn mức quy định, tiến hành các thủ tục tạm dừng sản xuất dây chuyền Lân nung chảy và dây chuyền Axit 3; tiết giảm

các định mức sản xuất của tất cả các sản phẩm, đẩy mạnh phong trào sáng kiến tiết kiệm,

áp dụng vào thực tế sản xuất; tiếp tục đầu tư lắp đặt hoàn chỉnh hệ thống quan trắc khí thải tự động theo quy định.

Về bán hàng, Hội đồng quản trị theo dõi sát sao việc xây dựng cơ chế, chính sách thu hút khách hàng, đảm bảo tính mềm dẻo, linh hoạt trong cơ chế đẩy mạnh sản lượng tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

HĐQT Công ty cũng rất quan tâm tới công tác xã hội, đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ công nhân viên, đặc biệt là thu nhập cho người lao động.

Các tổ chức chính trị - xã hội trong Công ty được giữ vững ổn định và đảm bảo duy trì mọi hoạt động. Tập thể lãnh đạo và người lao động luôn phát huy sức mạnh tập thể, đoàn kết, lao động sáng tạo góp phần xây dựng Công ty.

2.3. Tổng kết các cuộc họp và các quyết định của Hội đồng quản trị

Trong năm 2019 HĐQT đã tiến hành 07 cuộc họp chính thức, các cuộc họp HĐQT đều được tổ chức theo đúng quy định, chu đáo, đảm bảo số lượng các thành viên tham gia, các nội dung biểu quyết đều đạt tỉ lệ đồng thuận cao, các vấn đề lấy ý kiến bằng văn bản được thực hiện theo đúng trình tự, trên cơ sở tạo mọi điều kiện để Ban điều hành hoạt động hiệu quả.

Ngoài ra HĐQT cũng tổ chức các cuộc họp với thành phần mở rộng, có các đơn vị liên quan về các chuyên đề, việc thảo luận giữa HĐQT với Ban điều hành và các đơn vị diễn ra với tinh thần cởi mở, xây dựng và cầu thị. Mục tiêu là tìm ra các quyết sách quản trị và điều hành phù hợp nhất.

Tổ Thư ký Công ty phối hợp cùng Người phụ trách quản trị Công ty luôn hoàn thành nhiệm vụ được Hội đồng Quản trị Công ty giao, nghiên cứu tham mưu giúp HĐQT xây dựng kế hoạch làm việc theo chuyên đề đối với từng lĩnh vực hoạt động của Công ty, góp phần tạo sự chủ động, linh hoạt hơn trong phương thức làm việc của Ban điều hành và bộ phận tham mưu giúp việc. Tổ Thư ký đã giúp HĐQT thực hiện các thủ tục, chuẩn bị các nội dung chương trình Đại hội cổ đông thường niên năm 2019 theo đúng quy định của pháp luật; làm đầu mối kết nối các bộ phận, đơn vị chức năng trong công ty cùng phối hợp trong công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội. Hàng tháng Tổ thư ký giúp HĐQT lập chương trình, kế hoạch họp phù hợp với yêu cầu thực tế của từng kỳ họp, kịp thời chấp môi và báo cáo HĐQT giải quyết các vấn đề còn tồn đọng hay phát sinh mới của Công ty.

Sau mỗi kỳ họp, Tổ Thư ký đã nghiên cứu và tiến hành rà soát tổng hợp lại các công việc mà HĐQT đã nghị quyết chỉ đạo triển khai thực hiện; đồng thời theo dõi tiến độ, tình hình thực hiện các công việc tại các bộ phận. Trên cơ sở đó, tổng hợp báo cáo Chủ tịch HĐQT làm cơ sở định hướng xây dựng chương trình họp HĐQT kỳ tiếp theo; giúp HĐQT dự thảo, ban hành các văn bản Nghị quyết, Quy chế, quy định và xử lý các hồ sơ công văn đúng thủ tục quy trình quy định và đảm bảo tính pháp lý.

Tiếp tục tham gia phối hợp chặt chẽ với Người phụ trách công bố thông tin của Công ty triển khai thực hiện tốt việc công bố các thông tin, sự kiện của Công ty kịp thời, chính xác và đầy đủ theo quy định của pháp luật, tham gia thực hiện tốt và hiệu quả trong công tác lập báo cáo thường niên, báo cáo quản trị và các báo cáo khác theo quy định, thực hiện và hoàn thành tốt

các nhiệm vụ khác theo chức năng nhiệm vụ.

2.4. Kết quả giám sát của HĐQT đối với Tổng Giám đốc điều hành và cán bộ quản lý, phối hợp với Ban kiểm soát Công ty.

Ngay từ đầu năm, Hội đồng quản trị đã tổ chức các hoạt động giám sát, chỉ đạo Ban Điều hành Công ty bám sát việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch về sản xuất kinh doanh năm 2019 đã được Đại hội cổ đông thông qua.

Tiếp tục chỉ đạo chặt chẽ mọi hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong từng lĩnh vực công tác như: đầu tư xây dựng; dây chuyền thiết bị; kỹ thuật công nghệ; sản phẩm; sản xuất; tài chính; mua sắm vật tư nguyên liệu; môi trường; an toàn lao động, tiền lương... Tích cực phối hợp cùng Tổng Giám đốc và Ban điều hành phân tích, đánh giá, tìm rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và đề ra các giải pháp tháo gỡ khó khăn, xây dựng linh hoạt hơn các cơ chế về tiêu thụ sản phẩm, tăng cường đôn đốc công tác thu hồi công nợ, có các giải pháp mạnh để xử lý những công nợ khó đòi, những đại lý cố tình dây dưa chưa trả nợ ...

Thực hiện chủ trương của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam về công tác rà soát, sắp xếp lại bộ máy tổ chức quản lý trên cơ sở giảm bớt các đầu mối quản lý, tinh giản lao động để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tiết kiệm tối đa các chi phí... góp phần đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới trong bối cảnh Công ty gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh; HĐQT đã phê duyệt chấp thuận phương án hợp nhất phòng NCSPM và phòng KCS thành phòng Quản lý chất lượng, đề xuất sáp nhập XN Phân lân nung chảy vào XN Supe 2.

Bên cạnh nhiệm vụ trọng tâm là kiểm tra, giám sát các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong công tác chỉ đạo, điều hành các nhiệm vụ theo chỉ tiêu kế hoạch SXKD, công tác cán bộ cũng được HĐQT đặc biệt quan tâm. HĐQT đã tiến hành bổ nhiệm lại 01 Phó TGD và 07 cán bộ quản lý cấp phòng, xí nghiệp; thực hiện đúng quy trình đối với công tác cán bộ. Ngoài ra, HĐQT chủ trương giao cho Ban Tổng Giám đốc tiến hành rà soát, kiện toàn, tinh giản gọn nhẹ bộ máy đảm bảo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng tình hình mới.

Trong năm qua, Ban lãnh đạo công ty đã nỗ lực rất lớn trong việc thực hiện điều chỉnh các chính sách, cải tiến các sản phẩm để nâng cao chất lượng, hiệu quả sử dụng sản phẩm, tăng cường biện pháp trong công tác quản lý và điều hành nhằm đạt được hiệu quả cao nhất trong SXKD. Song song với sự điều chỉnh cơ chế bán hàng, tiếp thị quảng bá sản phẩm, Công ty vẫn tiếp tục duy trì sản xuất ổn định, tiết giảm mọi chi phí, tạo công ăn việc làm cho người lao động và đảm bảo công tác an toàn về người, tài sản và môi trường, vệ sinh lao động.

Năm 2019, sau nhiều nỗ lực phấn đấu Công ty đã đạt được một số thành tích đáng kể, nhiều tập thể, cá nhân được tặng Huân Chương lao động hạng ba; Bằng khen Thủ tướng Chính phủ; Bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước; Danh hiệu Chiến sĩ thi đua của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước; của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; Bằng khen của UBND tỉnh Phú Thọ...

Ban Kiểm soát duy trì họp định kỳ để triển khai các công việc, kiểm soát thường xuyên các hoạt động sản xuất kinh doanh thông qua hồ sơ, tài liệu. Tham dự các cuộc họp của HĐQT, Ban điều hành Công ty và đưa ý kiến của Ban Kiểm soát về các chủ trương, kế hoạch, thực hiện kế

hoạch sản xuất kinh doanh.

Giám sát các hoạt động của Hội đồng quản trị thông qua việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông, Nghị quyết các cuộc họp của HĐQT, các Quy chế, Quy định tổ chức hoạt động ở từng lĩnh vực cụ thể của Công ty do HĐQT ban hành. Giám sát hoạt động của Ban điều hành thông qua việc thực hiện các kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019, thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Giám sát việc thực hiện các quy chế của Công ty; Các quyết định của Tổng Giám đốc trong lĩnh vực thuộc quyền hạn của Tổng Giám đốc được quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT Công ty.

Công tác phối hợp giám sát đã tạo điều kiện thuận lợi cho công tác điều hành của Tổng Giám đốc và bộ máy trên cơ sở thực hiện Điều lệ, quy chế hoạt động, đảm bảo tính dân chủ trong việc triển khai các nhiệm vụ, góp phần hoàn thành một phần cơ bản các chỉ tiêu kế hoạch; đời sống người lao động được duy trì, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn được giữ vững, đảm bảo quyền lợi và lợi ích của cổ đông.

2.5. Một số tồn tại

Hoạt động của Công ty trong năm 2019 còn có một số tồn tại như sau:

- Chưa làm tốt công tác dự báo thị trường, còn lúng túng trong việc hoạch định chính sách.
- Công tác quản lý công nợ đối với khách hàng còn một số tồn tại, đặc biệt là việc cho khách hàng nhận hàng vượt bảo lãnh, chậm thu hồi công nợ đối với khách hàng.
- Các dự án triển khai chưa mang lại hiệu quả tích cực, các dự án hoàn thành quyết toán còn chậm.
- Khả năng cạnh tranh của sản phẩm, chất lượng đội ngũ bán hàng, chính sách về bán hàng, thiết lập kênh phân phối... còn nhiều vấn đề chưa đáp ứng được, phải tiếp tục quan tâm hơn nữa.
- Công tác quy hoạch, kế hoạch, công tác đào tạo cán bộ, nguồn nhân lực còn nhiều hạn chế.
- Các thủ tục hành chính còn rườm rà, mang nặng tính hình thức, việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác hành chính còn chuyển biến chậm...

II- ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2020

Năm 2020 là một năm sẽ nhiều khó khăn, phức tạp khó lường, ngoài việc cạnh tranh trên thị trường ngày càng gay gắt, sản phẩm tiếp tục bị tồn kho, ứ đọng nhiều, chi phí tăng, dịch bệnh nhất là dịch viêm phổi xuất phát tại TP Vũ Hán, tỉnh Hồ Bắc, Trung Quốc đang hoành hành và lan rộng khắp, thời tiết diễn biến phức tạp, đặc biệt là khô hạn và xâm nhập mặn ở Đồng bằng sông Cửu Long...

Năm 2020, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn lên kế hoạch cải thiện năng suất ngành nông nghiệp thông qua việc tái cấu trúc, chuyển hướng sang các sản phẩm chất lượng cao, áp dụng công nghệ vào sản xuất nông nghiệp và tìm kiếm các thị trường xuất khẩu mới. Tuy nhiên, những khó khăn trong năm 2019 có thể sẽ tiếp tục kéo dài sang năm 2020.

Với mục tiêu duy trì sự phát triển, ngăn chặn đà suy giảm ngày càng mạnh, năm 2020 Công ty tiếp tục từng bước cải tiến và hoàn thiện hệ thống cung ứng bán hàng, tăng cường sự hợp tác và gắn kết giữa Công ty với khách hàng trong công tác tiếp thị sản phẩm để phát triển

thị trường, nhận hàng và tiêu thụ sản phẩm đối với sản phẩm NPK hàm lượng dinh dưỡng cao đáp ứng đủ sản phẩm cho thị trường, duy trì ổn định thiết bị, đáp ứng các tiêu chuẩn về môi trường. Thường xuyên nghiên cứu, áp dụng các đề tài khoa học kỹ thuật vào sản xuất để giảm định mức tiêu hao vật tư nguyên nhiên vật liệu, hạ giá thành sản phẩm.

Các định hướng hoạt động chủ yếu bao gồm:

+ Thực hiện một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020, cụ thể:

Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 3.140 tỷ đồng;

Lợi nhuận trước thuế: 56 tỷ đồng;

Đầu tư xây dựng cơ bản: 5,84 tỷ đồng.

Công tác Quản lý, điều hành: Có biện pháp thiết thực, quyết liệt ngay từ đầu năm, có tính hiện thực, hiệu quả, có giải pháp mang tính đột phá. Bám sát các quy định của pháp luật và quy chế quản lý của Công ty để triển khai công việc. Xử lý và có định hướng rõ cho Lân Nung chảy trong tương lai. Phối hợp và tổ chức tốt việc thoái vốn của Tập đoàn HCVN tại Công ty từ 69,8% xuống còn 51% theo kế hoạch. Tăng cường quan tâm công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và kế cận, xây dựng tốt nhiệm vụ và kế hoạch hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2020 – 2025.

Tranh thủ sự lãnh đạo của các tổ chức Đảng, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, giải quyết khó khăn trước mắt, làm tốt công tác tư tưởng, đoàn kết nội bộ, thẳng thắn trong phê bình và tự phê bình, phấn đấu thi đua hoàn thành kế hoạch SXKD...

Về sản xuất: Duy trì chất lượng sản phẩm phù hợp với tiêu chuẩn công bố. Tăng cường các giải pháp tiết kiệm trong SX để giảm định mức tiêu hao nguyên nhiên vật liệu. Tích cực nghiên cứu sản phẩm mới và sản phẩm chế thử phù hợp với tình hình tài chính cho từng thời kỳ.

Về bảo dưỡng máy móc thiết bị: Quản lý, sửa chữa cho hiệu quả, bảo đảm an toàn máy móc thiết bị cho vận hành; đáp ứng các yêu cầu của pháp luật quy định trong lĩnh vực An toàn, BHLĐ, Môi trường và vệ sinh lao động.

Công tác kế hoạch, tài chính: Xây dựng kế hoạch SXKD tháng quý bám sát thực tế; tổ chức mua sắm hiệu quả, lượng mua và giá cả phù hợp để giảm chi phí đầu vào giảm vật tư giảm tồn kho. Quan tâm giải quyết, xử lý dứt điểm các dự án, đặc biệt là các dự án hoàn thành.

Tăng cường đôn đốc việc tuân thủ các quy chế liên quan đến lĩnh vực tài chính (quản lý nợ, quản lý tài chính, quy chế bán hàng, mua bán vật tư,...); Xây dựng kế hoạch tài chính chặt chẽ để hạn chế vay nợ, giảm chi phí tài chính, đảm bảo nguồn vốn phục vụ nhu cầu SXKD của công ty.

Về tiêu thụ sản phẩm. Bám sát Nghị quyết HĐQT định hướng cho từng giai đoạn. Thường xuyên điều chỉnh chính sách, cơ chế bán hàng phù hợp. Có chính sách giá bán linh hoạt để đạt được hiệu quả cao nhất. Quan tâm đúng mức, thúc đẩy sản lượng bán ra của sản phẩm NPK hàm lượng cao. Tăng cường thu hồi công nợ quá hạn, giải quyết nợ xấu; xử lý dứt điểm nợ vượt bảo lãnh.

Công tác Lao động, tiền lương: Sử dụng lao động một cách tiết kiệm, phù hợp, hiệu quả; tổ chức sắp xếp bộ máy tinh gọn; tăng cường nâng cao năng suất lao động, duy trì số lao động

trong Công ty phù hợp với quy mô sản xuất và tiêu thụ sản phẩm.

Thực hiện tốt công tác quan hệ cổ đông, đảm bảo quyền lợi lâu dài cho các nhà đầu tư. Tăng cường công tác đào tạo kiến thức về quản trị công ty, kịp thời cập nhật những kiến thức mới về quản trị.

PHẦN KẾT LUẬN

Kính thưa Đại hội,

Trên đây là Báo cáo của HĐQT về thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn được ĐHĐCĐ giao trong năm 2019. Những khó khăn mới chỉ là trước mắt, Công ty cần phải tiếp tục có những bước đổi mới, chuyển biến mạnh mẽ mới có thể đáp ứng được những kỳ vọng, mục tiêu và kế hoạch hoạt động SXKD trong năm 2020.

Với tinh thần đoàn kết, cầu thị, hợp tác để cùng phát triển, HĐQT Công ty mong muốn các đối tác, nhà đầu tư và cổ đông tiếp tục đồng hành cùng Công ty để vượt qua mọi khó khăn, thách thức, giành được nhiều thắng lợi trong thời gian tới.

Nơi nhận:

- Cổ đông Công ty (cbtt);
- TV HĐQT, Tr.BKS;
- Ban TGD điều hành;
- Lưu VP.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Đỗ Quốc Hội



2. Những Kết quả đạt được

2.1. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao trong năm 2019

Về sản xuất kinh doanh:

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 so với kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao tóm tắt như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch ĐHĐCĐ giao	Thực hiện	Mức độ hoàn thành kế hoạch
1- Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	1.980 tỷ đồng	3.019 tỷ đồng	152%
2- Lợi nhuận trước thuế	162 tỷ đồng	123 tỷ đồng	76%
3- Cổ tức	9%	0	0%

Tiến độ thực hiện chi trả cổ tức:

HĐQT đã thực hiện việc giám sát Ban điều hành thực hiện tốt và đúng thủ tục quy định